



Gemeindeamt Wernberg

Aktenzahl: 011-0/1/2025

VERORDNUNG

des Gemeinderates der Gemeinde Wernberg vom 28. November 2025, Zahl: 011-0/1/2025, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2026 beschlossen wird (Stellenplan 2026).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 47/2025, wird verordnet:

§ 1

Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2026 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 494 Punkte.

§ 2

Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2026 folgende Planstellen festgelegt:

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
1	100,00%	B	VII	19	69	69,00
2	100,00%			7	33	33,00
3	80,00%	C	V	7	33	26,40
4	100,00%			7	33	33,00
5	100,00%	C	V	7	33	33,00
6	80,00%	B	VII	9	39	29,25
7	100,00%	C	V	7	33	29,70
8	65,00%			7	33	21,45
9	100,00%	B	VI	13	51	51,00
10	100,00%	C	V	7	33	33,00
11	75,00%	C	V	7	33	24,75

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
12	100,00%	B	VI	13	51	43,35
13	100,00%	C	IV	7	33	33,00
14	100,00%	B	VI	10	42	33,60
15	100,00%	K	-	11	45	
16	100,00%	K	-	10	42	
17	100,00%	K	-	11	45	
18	87,50%	K	-	11	45	
19	75,00%	K	-	9	39	
20	75,00%	K	-	9	39	
21	96,25%	K	-	9	39	
22	87,50%	K	-	9	39	
23	100,00%			9	39	
24	100,00%	K	-	9	39	
25	75,00%	K	-	9	39	
26	100,00%	P3	III	6	30	
27	87,50%	P3	III	6	30	
28	100,00%	P3	III	6	30	
29	100,00%	P3	III	6	30	
30	87,50%	P3	III	6	30	
31	87,50%	P3	III	6	30	
32	100,00%			6	30	
33	100,00%			6	30	
34	100,00%			6	30	
35	75,00%	P5	III	2	18	
36	75,00%	P5	III	2	18	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
37	68,75%	P5	III	2	18	
38	68,75%	P5	III	2	18	
39	87,50%	P2	III	6	30	
40	68,75%	P5	III	3	21	
41	75,00%	P5	III	4	24	
42	75,00%	P5	III	2	18	
43	73,75%	P5	III	2	18	
44	75,00%	P5	III	2	18	
45	63,75%	P5	III	2	18	
46	85,00%			5	27	
47	100,00%	P1	III	8	36	
48	100,00%	P2	III	6	30	
49	100,00%	P2	III	6	30	
50	100,00%	P2	III	6	30	
51	100,00%	P4	III	3	21	
52	100,00%	P3	III	6	30	
53	100,00%	P3	III	6	30	
54	100,00%	P3	III	6	30	
55	100,00%	P1	III	8	36	
56	70,00%			7	33	
BRP-Summe						493,50

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3
Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2026 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 29. November 2024, Zahl: 011-0/1/2024, außer Kraft.

Der Bürgermeisterin
Doris Liposchek