



Gemeindeamt Wernberg

Aktenzahl: 011-0/2/2023

VERORDNUNG

des Gemeinderates der Gemeinde Wernberg vom 05.07.2023, Zahl: 011-0/2/2023, mit welcher die Stellenplanänderung für das Verwaltungsjahr 2023 beschlossen wird (x. Änderung).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 117/2022, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 117/2022, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 117/2022, wird verordnet:

§ 1 Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2023 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 499 Punkte.

§ 2 Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2023 folgende Planstellen festgelegt:

| Lfd. Nr. | Beschäftigungs- ausmaß in % | Stellenplan nach K-GBG | | Stellenplan nach K-GMG | | BRP |
|----------|--------------------------------|---------------------------|------|---------------------------|------------------|--------|
| | | VWD- Gruppe | DKI. | GKI. | Stellen- wert | Punkte |
| 1 | 100,00 | B | VII | 19 | 69 | 69,00 |
| 2 | 100,00 | | | 7 | 33 | 33,00 |
| 3 | 100,00 | C | V | 7 | 33 | 33,00 |
| 4 | 100,00 | | | 7 | 33 | 33,00 |
| 5 | 100,00 | C | V | 7 | 33 | 33,00 |
| 6 | 80,00 | B | VII | 9 | 39 | 29,64 |
| 7 | 100,00 | C | V | 7 | 33 | 29,70 |

| | | | | | | |
|----|--------|----|-----|----|----|-------|
| 8 | 100,00 | B | VI | 11 | 45 | 45,00 |
| 9 | 100,00 | C | V | 7 | 33 | 33,00 |
| 10 | 100,00 | C | V | 7 | 33 | 24,75 |
| 11 | 100,00 | B | VI | 13 | 51 | 43,35 |
| 12 | 100,00 | C | IV | 7 | 33 | 33,00 |
| 13 | 100,00 | B | VI | 10 | 42 | 33,60 |
| 14 | 100,00 | K | | 11 | 45 | |
| 15 | 100,00 | K | | 10 | 42 | |
| 16 | 100,00 | K | | 11 | 45 | |
| 17 | 87,50 | K | | 11 | 45 | |
| 18 | 75,00 | K | | 9 | 39 | |
| 19 | 75,00 | K | | 9 | 39 | |
| 20 | 75,00 | K | | 9 | 39 | |
| 21 | 87,50 | K | | 9 | 39 | |
| 22 | 100,00 | K | | 9 | 39 | |
| 25 | 100,00 | P3 | III | 5 | 27 | |
| 26 | 90,63 | P3 | III | 5 | 27 | |
| 27 | 100,00 | P3 | III | 5 | 27 | |
| 28 | 100,00 | P3 | III | 5 | 27 | |
| 29 | 87,50 | P3 | III | 5 | 27 | |
| 30 | 75,00 | P3 | III | 5 | 27 | |
| 31 | 93,75 | | | 5 | 27 | |
| 32 | 100,00 | | | 5 | 27 | |
| 33 | 100,00 | | | 5 | 27 | |
| 34 | 75,00 | P5 | III | 2 | 18 | |
| 35 | 75,00 | P5 | III | 2 | 18 | |
| 36 | 80,00 | P5 | III | 2 | 18 | |
| 37 | 62,50 | P5 | III | 2 | 18 | |
| 38 | 87,50 | P2 | III | 6 | 30 | |
| 39 | 68,75 | P5 | III | 3 | 21 | |
| 40 | 75,00 | P5 | III | 4 | 24 | |
| 41 | 75,00 | P5 | III | 2 | 18 | |
| 42 | 73,75 | P5 | III | 2 | 18 | |
| 43 | 75,00 | P5 | III | 2 | 18 | |
| 44 | 62,50 | P5 | III | 2 | 18 | |

| | | | | | | |
|----|--------|----|-----|---|----|--|
| 45 | 82,50 | | | 5 | 27 | |
| 46 | 100,00 | P1 | III | 8 | 36 | |
| 47 | 100,00 | P2 | III | 6 | 30 | |
| 48 | 100,00 | P2 | III | 6 | 30 | |
| 49 | 100,00 | P3 | III | 6 | 30 | |
| 50 | 100,00 | P4 | III | 3 | 21 | |
| 51 | 100,00 | P3 | III | 6 | 30 | |
| 52 | 100,00 | P3 | III | 6 | 30 | |
| 53 | 100,00 | P3 | III | 6 | 30 | |
| 54 | 100,00 | P1 | III | 8 | 36 | |
| 55 | 70,00 | | | 7 | 33 | |

| | |
|------------------|---------------|
| BRP-Summe | 473,04 |
|------------------|---------------|

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3 Abweichungen im Verwaltungsjahr 2023

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben erfolgen im Verwaltungsjahr 2023 folgende Abweichungen zu § 2 Abs.1:

1. Folgende neue Planstelle mit Wirksamkeit 01.09.2023:

| Lfd. Nr. | Beschäftigungs- ausmaß in % | Stellenplan nach K-GBG | | Stellenplan nach K-GMG | | BRP |
|----------|--------------------------------|---------------------------|------|---------------------------|------------------|--------|
| | | VWD- Gruppe | DKI. | GKI. | Stellen- wert | Punkte |
| 23 | 100,00 | K | | 9 | 39 | |
| 24 | 75,00 | K | | 9 | 39 | |

(2) Folgende Abweichungen zu § 2 Abs.1 mit Wirksamkeit des 01.09.2023:

| Lfd. Nr. | Beschäftigungs- ausmaß in % | Stellenplan nach K-GBG | | Stellenplan nach K-GMG | | BRP |
|----------|--------------------------------|---------------------------|------|---------------------------|------------------|--------|
| | | VWD- Gruppe | DKI. | GKI. | Stellen- wert | Punkte |
| 25 | 100,00 | P3 | III | 6 | 30 | |
| 26 | 90,63 | P3 | III | 6 | 30 | |
| 27 | 100,00 | P3 | III | 6 | 30 | |

| | | | | | | |
|----|--------|----|-----|---|----|--|
| 28 | 100,00 | P3 | III | 6 | 30 | |
| 29 | 87,50 | P3 | III | 6 | 30 | |
| 30 | 75,00 | P3 | III | 6 | 30 | |
| 31 | 93,75 | | | 6 | 30 | |
| 32 | 100,00 | | | 6 | 30 | |
| 33 | 100,00 | | | 6 | 30 | |

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird ab dem 01. September 2023 eingehalten.

§ 4 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 06.07.2023 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 26.04.2023, Zahl: 011-0/1/2023, außer Kraft.

Die Bürgermeisterin:

Doris Liposchek